

BERUFSWELT

Die besten **ARBEITGEBER**

der **Region**

suchen neue **MITARBEITER**



Ausbildung & Berufswelt
Tipps & Angebote

Eine Sonderveröffentlichung vom

Anzeiger

Wir stellen ein: **SILOKING**



Land- und Baumaschinenmechatiker
(m/w/d)

Landmaschinenmechanikermeister
(m/w/d)

Auszubildende Land- und Baumaschinenmechatiker
(m/w/d)

Bewerbungen an:
SILOKING Elbe/Weser GmbH & Co.KG
info@siloking-elbe-weser.de

SILOKING Elbe/Weser GmbH & Co.KG | Bremerhavener Str. 9 | 27442 Gnarrenburg-Kuhstedt
Tel. 04763 937626-0 | info@siloking-elbe-weser.de | siloking-elbe-weser.de



bremervörde

DIE OTESTADT


Die Stadt Bremervörde stellt zum 01. August 2024

Auszubildende (m/w/d) für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik

(gerne auch mit bereits abgeschlossener anderer Ausbildung) ein.

Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) senden Sie bitte bis zum **02. 04. 2024** an den **Fachbereich Personal der Stadt Bremervörde** oder per E-Mail an: personalamt@bremervoerde.de.

Stadt Bremervörde | Rathausmarkt 1 | 27432 Bremervörde
Tel. 0 47 61 / 987-0 | Fax 0 47 61 / 987-176 | www.bremervoerde.de



Landkreis Rotenburg (Wümme)

Sie sind kommunikativ, ein Teamplayer und tragen gern Verantwortung?

Dann kommen Sie in unser Team und gestalten mit uns die Zukunft des Landkreises!

Der Landkreis Rotenburg (Wümme) sucht zum **1. August 2024 einen**

Auszubildenden (m/w/d)

- für die **Ausbildung Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft** für den Standort Helvesiek


sowie zum **1. Oktober 2024** einen

Studenten (m/w/d)


- für das **duale Studium B. A. Wirtschafts- und Verwaltungsinformatik** am Standort Rotenburg

Die vollständigen Ausschreibungen finden Sie unter: <https://karriereportal.lk-row.de/>

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie direkt über das Onlinebewerberportal hochladen oder bis zum **16. Februar 2024** per Post oder Mail senden an:



Landkreis Rotenburg (Wümme)
Haupt- und Personalamt
Ausbildung
Postfach 1440 · 27344 Rotenburg (Wümme)
E-Mail: ausbildung@lk-row.de



SAMTGEMEINDE SELSINGEN

Der Samtgemeindebürgermeister

Stellenausschreibung

Die Samtgemeinde Selsingen mit etwa 9.600 Einwohnern und 8 Mitgliedsgemeinden ist möglichst zum **01.04.2024** die Stelle einer

Verwaltungsmitarbeiterin (m/w/d)

im **Vorzimmer des Samtgemeindebürgermeisters** mit 33 Stunden pro Woche zu besetzen.

Weiterhin sind zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** die Stellen einer

Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)

im **Ordnungsamt der Samtgemeinde Selsingen** mit 30 Stunden pro Woche zunächst befristet für eine Elternzeitvertretung und einer

Verwaltungsmitarbeiterin (m/w/d)

im **Bauamt der Samtgemeinde Selsingen** mit 15 Stunden pro Woche zu besetzen.

Die ausführlichen Ausschreibungstexte können Sie unter www.selsingen.de einsehen.

Hilfe bei der Entscheidung

Welche Beratungsstellen gibt es?

(Ips/LK). Eine der zentralsten Anlaufstellen, um sich Unterstützung bei der Berufswahl zu holen, ist die persönliche Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit. Diese ist kostenlos.

Per Hotline oder Kontaktformular kann schnell und einfach ein Termin vereinbart werden. Zu beachten ist dabei, dass aufgrund der Corona-Pandemie Gespräche hauptsächlich telefonisch oder online wahrgenommen werden. Schüler:innen können sich auch als ersten Schritt an der eigenen Schule erkundigen, ob es ein Angebot zur Berufsberatung vor Ort gibt oder über Messen sowie Schnupper-, Praktikums- oder sogar bundesweite Orientierungstage wie den Girls- und Boys-Day informiert wird. Letzteres soll Jungen und Mädchen



In einer persönlichen Beratung kann gezielt auf die eigenen Vorstellungen eingegangen werden.

die Möglichkeit geben, in typische Berufe des jeweils anderen Geschlechts Einblick zu bekommen. 2022 ist dieser für den 28. April geplant. In puncto Messen lohnt es sich darüber zu informieren, welche in der Umgebung stattfinden und ob die Themen für einen interessanten sind. Auch andere Bildungsstätten wie Hochschulen und Universitäten unterstützen Schüler:innen und Studierende bei der Suche nach dem passenden Bildungsweg und bieten sowohl Studien- als auch Berufsberatung an. Weiterhin besteht die Möglichkeit sich privat coachen zu lassen und mit entsprechenden Anbietern Kontakt aufzunehmen. Viele Antworten und Angebote können aber auch in Studienführern, Broschüren oder online-Netzwerken gefunden werden.



Verwaltungsfachangestellte wälzen nicht nur Akten, sondern helfen Besucherinnen von Ämtern, Behörden und Institutionen weiter.

Menschen hinter Aktenzeichen

Verwaltungsfachangestellte

(txn). Wer eine Ausbildung als Verwaltungsfachangestellte absolviert, sollte sich nicht nur im Umgang mit Akten und Vorschriften wohlfühlen, sondern braucht auch hohe soziale Kompetenz.

Verwaltung - das klingt erst zunächst nach vielen Akten und Formularen. Aber wer eine Ausbildung zum oder zur Verwaltungsfachangestellten absolviert, hat auf die unterschiedlichste Weise mit Menschen und ihren Schicksalen zu tun: Wie kommen Arbeitslose wieder zu einem Job? Was tun, wenn der Pass geklaut wurde? Wo muss der Bauantrag für das neue Haus gestellt werden? Verwaltungsfachangestellte arbeiten in öffentlichen Institutionen wie städtischen Ämtern, Universitäten, aber auch in Industrie- und Handelskammern. Weil

diese Organisationen so groß und komplex sind, durchlaufen Azubis im Laufe ihrer dreijährigen dualen Ausbildung meist mehrere Stationen. „Verwaltungsfachangestellte sind keine Beamten, auch wenn viele das glauben“, erklärt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Trotzdem bietet der Beruf ausgesprochen sichere Perspektiven.“ Wer sich dafür entscheidet, braucht mindestens einen mittleren Schulabschluss. Während für den zwischenmenschlichen Kontakt Freundlichkeit, Geduld und Einfühlungsvermögen gefragt sind, kommt es in der Verwaltung natürlich auch darauf an, genau zu arbeiten und sich im Dschungel der Rechtsvorschriften zurechtzufinden. Wer möchte, kann sich nach Abschluss der Ausbildung zum Verwaltungsfachwirt weiterbilden.

Die eigenen Werte kennen

Klare Vorstellungen für die Jobsuche

(Ips/LK). Die Wahl des passenden Jobs kann auf den ersten Blick ziemlich überfordernd wirken. Besonders Studierende haben Schwierigkeiten, den Übergang vom Uni- ins Arbeitsleben gelassen anzugehen, da dieser meist eine deutliche Veränderung von Alltag und Aufgaben mit sich bringt. Was helfen kann, ist eine klare Definition der eigenen Werte. Wer sich seiner eigenen Werte bewusst ist, kann die Stellensuche und Angebotsbeschreibungen entsprechender Arbeitgeber unter den eigenen Wertekriterien betrachten und so eine klare und authentische Entscheidung treffen. Häufig findet die Orientierung bei der Jobauswahl zu sehr an äußeren gesellschaftlichen Normen oder dem Vorleben des nahen sozialen Umfeldes statt. Daher ist es wichtig zu hinterfragen, ob man überhaupt mit sich vereinbaren kann, einen Vollzeitjob wahrzunehmen, wie viel Urlaub man braucht und welches Gehalt einem ausreicht.

Auch die zu vergebende Position sollte genauer analysiert werden: Passt die Aufgabenbeschreibung zu einem? Sieht man sich in einer Führungsposition, als Teammitglied oder lieber eigenständig? Die Arbeitsstelle sollte nicht nur Verpflichtung darstellen, sondern auch Spaß und Erfüllung bringen. Dies sorgt für ein gesundes Umfeld, weniger Alltagsstress und mehr Zufriedenheit. Wer seine eigenen Wertevorstellungen missachtet, kann hingegen schnell auf Überforderung, Zweifel und Erschöpfung stoßen. Um die eigenen Werte festzustellen, helfen schon einfache Übungen, wie sich ehrlich zu fragen: „Was ist mir wichtig?“ und die Antworten am besten aufzuschreiben. Die erste intuitive Eingebung ist meist die Richtige. Überbegriffe wie Arbeitszeiten, Freizeit, soziales Umfeld, Sicherheit und so weiter können dabei eine Stütze sein. Des Weiteren bieten Beratungsstellen oder Selbsttest Hilfestellungen bei der Suche.



Schreibübungen helfen die eigenen Werte zu definieren.

Gerechtigkeit ist deine Stärke?



Stark für Gerechtigkeit

Setz' sie ein. Als **Justizfachwirt/-in (m/w/d) oder Dipl. Rechtspfleger/-in (FH) (m/w/d)** bei der Justiz Niedersachsen!

In den Amts- und Landgerichten des Oberlandesgerichtsbezirks Celle sind wir immer auf der Suche nach Organisationstalents, die ihren Aufgaben mit Entschlossenheit nachgehen.

Wir bieten Dir:

- ein gutes Gehalt bereits während der Ausbildung und des dualen Studiums
- sehr gute Übernahmechancen
- langfristige Sicherheit und Perspektive
- einen abwechslungsreichen Berufsalltag in einem starken Team
- die Möglichkeit, Recht und Gerechtigkeit Wirklichkeit werden zu lassen

Klingt spannend? Dann bewirb Dich bis zum **31.12.2024** für die Ausbildung oder das duale Studium bei dem Oberlandesgericht Celle! Alle Informationen findest Du auf stark-fuer-gerechtigkeit.de



Neue Aufgabe gesucht? – Dann bewirb dich bei uns!

Wir suchen Unterstützung für unser Büroteam mit Tätigkeiten im landwirtschaftlichen Sektor.

Deine Aufgaben:

- Büromanagement von fünf Betrieben aus Landwirtschaft und Biogas
- Meldungen aus den Bereichen Tier, Acker und Biogas
- elektronischer Zahlungsverkehr
- Personaldokumentation

Deine Fähigkeiten:

- idealerweise kaufmännischer oder landwirtschaftlicher Background
- sicherer Umgang mit MS Office Programmen
- Arbeits- und Selbstorganisation

Was wir bieten:

- gutes Betriebsklima mit flachen Hierarchien
- abwechslungsreiche Tätigkeiten
- flexible Arbeitszeiten
- überdurchschnittliches Gehalt
- Firmenfeiern
- Chancen für Berufseinsteiger und Quereinsteiger

Büro Drewes & Ringen
27412 Breddorf
Bei Interesse ruf uns gerne für weitere Infos an unter 04285/555499.
Schriftliche Bewerbungen gerne per Mail an: drewes-ringen@gmx.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für sofort eine/n

Kfz-Mechaniker m/w/d

oder

Kfz-Mechatroniker m/w/d

Zum August 2024 suchen wir einen

Auszubildenden zum Kfz-Mechatroniker m/w/d

Bewerbungen bitte an das

Autohaus Lübke Inh. Holger Dohme
An der Untermühle 17 · 27721 Ritterhude
Telefon 04292 / 685
autohaus-luebke@gmx.de



Facettenreiche und wichtige Arbeit

Quereinstieg oder Ausbildung als Weg in die Pflege

(djd). Bei Pflegefachkräften besteht ein bundesweiter Personalmangel.

Hier liegt eine Chance für Berufsanfänger:innen und Quereinsteiger:innen mit vielen Jobs und Karrieremöglichkeiten. Und anders als viele vermuten, braucht man für eine Karriere in der Pflege kein Abitur oder gar ein Studium. Gestartet wird mit einer Ausbildung. So war es auch bei Gudrun Günzel-Grassmann. Begonnen hat ihr Berufsleben mit einer Ausbildung zur Kinderkrankenschwester. „Ich habe kein Abitur gemacht, sondern wollte direkt auf der Kinderkrankeinstation arbeiten“, erzählt die 55-Jährige. „Aber wie es dann so ist, wenn die Vorgesetzten merken, dass man mit Engagement dabei ist: Ich wurde als Schwester in die Unfallambulanz geholt, dann war ich Stationsschwester. So ging das über die Jahre weiter, auch als ich in die Altenpflege



Gudrun Günzel-Grassmann (Mitte) kümmert sich täglich um „ihre“ Senioren.

gewechselt bin. Heute leite ich seit einigen Jahren eine Seniorenresidenz.“ Jungen Menschen macht Günzel-Grassmann Mut: „Die Arbeit in der Pflege hat leider häufig einen nicht so guten Ruf. Zu Unrecht, sie ist toll, sehr facettenreich und wichtig. Man

kann die Lebensqualität von Menschen wirklich verbessern und bekommt sofort eine Rückmeldung auf das, was man täglich tut.“

VOM ZIVI ZUM RESIDENZLEITER
Ihr Kollege Jens Schmidt, Leiter

einer Senioren-Residenz, sieht das ähnlich. „Ich möchte diesen Job auf jeden Fall bis zur Rente machen.“ Der 33-Jährige ist ein richtiges Eigengewächs des Unternehmens. 2006 absolvierte er seinen Zivildienst in der kaufmännischen Abteilung einer Pflegeeinrichtung. Daraufhin hat sein damaliger Chef ihm einen Ausbildungsplatz als Kaufmann im Gesundheitswesen angeboten. Es folgte eine Fortbildung zum Fachwirt per Abendschule. Vor sechs Jahren übernahm Schmidt dann die Leitung der ersten Einrichtung.

QUEREINSTEIGER:INNEN WILLKOMMEN

Auch für Quereinsteiger:innen und ausländische Fachkräfte gibt es Möglichkeiten, im Pflegebereich einen Arbeitsplatz zu finden. Jobfremde Bewerber:innen müssen eine spezifische Pflegeaus- oder -weiterbildung absolvieren.

Technik bedienen, die Menschen hilft

Ausbildung zur MTRA

Wetten, dass beim Berufen die Wenigsten darauf kommen, was sich hinter der Abkürzung MTRA verbirgt? Dabei hatten viele Leute sogar schon Berührung mit Medizinisch-technischen Radiologieassistenten oder -assistentinnen: In den radiologischen Abteilungen von Krankenhäusern oder in Radiologie-Facharztpraxen sind sie oft diejenigen, die Patientinnen und Patienten röntgen oder „in die Röhre schieben“, sprich: Aufnahmen im Kernspintomographen anfertigen. Um diesen Beruf ausüben zu können, sind nicht nur gute Kenntnisse des menschlichen Körpers und der hochkomplexen Röntgen- und ähnlichen Geräte

nötig, sondern auch viel Einfühlungsvermögen im Umgang mit nervösen Patienten. Die MTRA-Ausbildung findet – ähnlich wie die für Krankenpflegeberufe – an Berufsfachschulen ab. Praktische Kenntnisse erwerben die Auszubildenden meist in Krankenhäusern. Die Zukunftsaussichten für diesen Beruf sehen gut aus, denn in unserer alternden Gesellschaft sind immer mehr Menschen auf technisch hochentwickelte Medizin angewiesen. Wer ein Interesse an Biologie und komplexer Technik und gleichzeitig am ständigen Kontakt mit Menschen hat, hat gute Chancen, mit einer MTRA-Ausbildung in den Traum-beruf einzusteigen.



Foto: cjd/Büchmann/Seminare/Peter Maszlen - Fotolia.com



Foto: highfieldstudios/Barmenia

Finanzielle Unterstützung beim Verlust einer Grundfähigkeit ist wichtig, um die eigene Existenz abzusichern.

Existenzsicherung

Wenn sich das Leben plötzlich ändert

(txn). Jedes Jahr verlieren laut Statistik rund 250.000 Menschen in Deutschland vor dem 67. Lebensjahr eine oder mehrere Grundfähigkeiten.

Durch Krankheit oder Unfall können sie nicht mehr gehen, fühlen, schmecken, sehen, hören oder sprechen. Für sie ist der Alltag oft kaum noch zu bewältigen, manche werden zum Pflegefall. Eine Grundfähigkeitsversicherung hilft dann, die finanziellen Sorgen abzumildern.

Wer eine Grundfähigkeit verliert, kann viele alltägliche Dinge nicht mehr oder nur noch stark eingeschränkt. Autofahren, soziale Kontakte – was vorher

eine Selbstverständlichkeit war, wird plötzlich sehr schwer oder unmöglich. Unterstützung bietet dann der sogenannte Grundfähigkeitschutz. Hier erhalten Versicherte monatlich eine vertraglich vereinbarte Rente, sofern es zu Einschränkungen oder zum Verlust einer Grundfähigkeit kommt. Ob der Beruf noch ausgeübt werden kann, spielt – anders als bei einer klassischen Berufsunfähigkeitsversicherung – keine Rolle. Bei einigen Anbietern gibt es auch eine Einmalzahlung als Ergänzung zur monatlichen Rente. Damit lassen sich gegebenenfalls notwendige Anschaffungen oder Umbauten ebenso bezahlen wie eine Unterstützung

im Haushalt. Die Grundfähigkeitsversicherung eignet sich für jeden. Empfohlen wird sie auch für Personen mit Vorerkrankungen, die sich nicht mehr in der Berufsunfähigkeitsversicherung versichern können. Ein ausführliches Beratungsgespräch ist wichtig, denn einige Tarife bieten die Absicherung von rund 30 Grundfähigkeiten an, darunter auch die Fähigkeit zur Bildschirmarbeit sowie als Zusatzbausteine psychische Erkrankungen und Pflegebedürftigkeit. Versicherte sollten auf eine möglichst flexible Vertragsgestaltung achten, um den Schutz an die jeweilige Lebensphase anpassen zu können.

PFLEGEFACHKRAFT

m/w/d | Voll-/Teilzeit | Tagdienst

3.000,- € Willkommensbonus

PFLEGEFACHKRAFT

IM QUALITÄTS-/PROZESSMANAGEMENT

m/w/d | Voll-/Teilzeit | Tagdienst

3.000,- € Willkommensbonus

*Die Geldprämie ist steuer- und sozialversicherungspflichtig

Bewerben Sie sich jetzt unter www.charleston-karriere.de

bewerbungen.haus-schwanewede@charleston.de

Wohn- und Pflegezentrum Haus Schwanewede
Blumenthaler Straße 80 · 28790 Schwanewede
Tel: 04209 93210 · www.haus-schwanewede.de



Für uns müssen Sie sich nicht verbiegen!

BEI UNS IST ALLES EIN WENIG ANDERS!



Für ein buntes Leben in Selbstbestimmung

Reich werden sie woanders, bei uns werden sie glücklich

Stiftung Maribondo da Floresta

sucht Hilfs- und Fachkräfte in Voll- oder auch Teilzeit oder geringfügig beschäftigt

- **Verkäufer/in** im Bäckerladen Bremen Borgfeld
 - **Hauswirtschaftskräfte** im Galeriedorf Maribondo, im Diedrichshof – Worpswede und im Gasthaus Schamaika – Teufelsmoor
 - **Servierer/in** im Café im Stiftungsdorf Blumenkamp der Bremer Heimstiftung
 - **Betreuer/innen** als Fachkräfte in der Behindertenhilfe
 - **Mitarbeiter/innen** in der Garten- und Landschaftspflege
- Wir bezahlen ordentlich nach Haustarif.

Wir freuen uns über quirlige und entscheidungsfreudige Kolleginnen und Kollegen.

Unsere Betriebe arbeiten gemeinnützig.

Unsere Angebote richten sich deshalb besonders an schwerbehinderte Bewerber/innen.

Bewerbungen bitte per E-Mail: bewerbung@maribondo.de

Stiftung Maribondo da Floresta
Bahnhofstraße 24 – 26, 27711 Osterholz-Scharmbeck

Werbung mit Weitblick!
... jede Woche im **Anzeiger**



Lebenshilfe Osterholz

Es ist normal, verschieden zu sein.



Wir suchen Sie!

Die **Lebenshilfe Osterholz** erbringt mit mehr als 450 Mitarbeiter/innen soziale Dienstleistungen für Menschen mit und ohne Behinderung im Landkreis Osterholz. Mit 10 Kindertagesstätten und der Mobilen Frühförderung sind wir darüber hinaus ein anerkannter Träger in der Kinder- und Jugendhilfe.

Für unsere Kindertagesstätten Landkreis Osterholz suchen wir

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

Die Aufgabe:

- Sie sind **Erzieher (m/w/d)** oder **Sozialassistent (m/w/d)** und möchten mit Freude an der Arbeit
- Kinder in ihrer Persönlichkeit stärken und in sozial verantwortliches Handeln einführen
- den natürlichen Wissensdrang und die Freude am Lernen pflegen
- die Erlebnisfähigkeit, Kreativität und Phantasie von Kindern fördern
- den Umgang von behinderten und nicht behinderten Kindern sowie von Kindern unterschiedlicher Herkunft und Prägung fördern

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 20 bis 35 Stunden. In unseren KiTas bieten wir in der Regel eine Betreuung von 8:00 bis 14:00 Uhr an.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Lebenshilfe Osterholz gGmbH
Loger Straße 35 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
bewerbung@lebenshilfe-ohz.de
www.lebenshilfe-ohz.de

Unser Angebot:

- ein modernes Arbeitsumfeld in einer neu errichteten Kita mit großzügigen Räumlichkeiten
- ausreichend Verfügungszeit
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer Vergütung nach dem TV-L-SuE
- eine betriebliche Altersvorsorge VBLU
- eine Krankenzusatzversicherung mit Zuzahlungen zu Brille, Zahnersatz und Heilpraktiker-Leistungen
- die Möglichkeit der Teilnahme am Firmenfitnessprogramm EGYM Wellpass
- einen einrichtungsübergreifenden Austausch durch Mitarbeit an diversen Arbeitsgruppen
- vier Teamtage im Kitajahr sowie Fachberatung, Supervision und Fortbildung
- die Kostenübernahme beim Erwerb einer Zusatzqualifikation im Bereich der integrativen / inklusiven Erziehung und Bildung

Wir suchen Verstärkung!

Für unser Team in Gnarrenburg suchen wir einen

Kundendienstmonteur (m/w/d)

Elektrotechnik-Schwerpunkt Einbau- und Reparatur von Großgeräten

Interesse?

...dann freuen wir uns auf Sie ...



Konz Haustechnik GmbH & Co. KG
Hindenburgstr. 70 · 27442 Gnarrenburg
info@konz-gmbh.de



04763 - 243 www.konz-gmbh.de

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Termin einen

Anlagenmechaniker m/w/d

Wir bieten Ihnen einen tollen, modernen Arbeitsplatz, Firmenwagen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Betriebliche Altersvorsorge.

Darüber hinaus suchen wir zum 1. August 2024 einen

Auszubildenden zum Anlagemechaniker m/w/d

Rufen Sie uns einfach an oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen gerne auch per Mail. Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Meister-Fachbetrieb

Gebrüder RANKE

• Heizung • Solar • Sanitär

Inh. Dennis Holz

27726 Worswede • Im Rusch 23 • Tel. 047 92/28 18 • Fax 047 92/10 31
E-mail: info@gebrueder-ranke.de • www.gebrueder-ranke.de

Unser Team braucht Verstärkung!

Holz ist unser Ding – wir verbinden traditionelles Handwerk mit modernem Hightech!

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin:

Zimmerergesellen m/w/d

Dachdeckergesellen m/w/d

Jetzt einfach anrufen oder Kurzbewerbung schicken, gerne auch per Mail, an info@landhaus-bau.de

Wir suchen für 2024 AZUBI zum Dachdecker / Zimmerer m/w/d

Zimmerei

Dachdeckerei

Schlüsselfertige Bauten

Bautischlerei

Fachwerkbauten

Lohnabbund

Holzhandlung

Landhaus-Bau Glinstedt



27442 Gnarrenburg | Tel. 04285/9302-0
Zu den Kiesgruben 14 | www.landhaus-bau.de

Ohrensache

(djd). Stress bei der Arbeit ist oft „Ohrensache“: Zum einen schaden viele Jobs direkt dem Gehör, was Lärmschwerhörigkeit zur häufigsten anerkannten Berufskrankheit macht. Zum anderen wird gute Kommunikation oft durch Störgeräusche sowie schlechte Tonqualität bei Anrufen und Videocalls erschwert. Schon leichte Hörminderungen können dann zu Anstrengung, Missverständnissen und Fehlern führen. Die Fördergemeinschaft Gutes Hören (FGH) rät deshalb Beschäftigten, mindestens einmal jährlich zum Hörtest zu gehen. Er wird von Partnerakustikern kostenlos angeboten - Adressen gibt es unter www.fgh-info.de. So lassen sich nicht nur Hörprobleme früh erkennen, die Spezialisten beraten außerdem über Vorsorge, die individuelle Anpassung von Hörgeräten und effektiven Gehörschutz bei lärmintensiven Berufen.



„Meine Branche ist zukunftssicher. Und sichert die Zukunft.“

Lust auf eine neue Herausforderung in einer krisenfesten Branche? Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 1. 8. 2024

Auszubildende zum Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)

Elektroniker (m/w/d)

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Bewerbungen schriftlich mit den üblichen Unterlagen oder ganz einfach innerhalb von 60 Sekunden über unsere Webseite.

B-G-S-PAULSEN
HAUSTECHNIK
HEIZUNG | LÜFTUNG | SANITÄR | ELEKTRO

Bahnhofstr. 20 · 27432 Bremervörde
Telefon: 04761-93170
info@paulsen-haustechnik.de
www.paulsen-haustechnik.de

Sanitär Heizung Klima

(txn). Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind die Megathemen unserer Gesellschaft. Vor allem die Haus- und Gebäudetechnik bietet nach wie vor enormes Potenzial, um CO2-Emissionen nachhaltig zu senken.

Es ist kein Wunder, dass viele Jugendliche, die sich um das Klima sorgen, über eine Ausbildung im SHK-Handwerk nachdenken. Denn tatsächlich können ausgebildete Spezialisten wichtige Beiträge leisten, um dem Klimawandel entgegenzuwirken. Das beginnt beim Austausch von Heizungen auf Basis klimaschädlicher, fossiler Brennstoffe gegen Systeme, die erneuerbare Energien nutzen: Wärmepumpen, Solaranlagen, Holz- und Pelletöfen. Wer sich für Innovationen im Bereich der Haustechnik interessiert, wird im

SHK-Handwerk glücklich. Zudem auch hier immer mehr digitalisiert wird: Pelletöfen, die sich über eine App starten lassen. Heizsysteme, die wissen, wann die Hausbewohner:innen von der Arbeit zurückkommen oder die bei einer nahenden Störung selbsttätig mit dem Fachbetrieb kommunizieren. Das alles will geplant, installiert und gewartet werden. Eine Ausbildung im SHK-Handwerk wirkt sich aber auch noch an anderen Stellen positiv aus. Denn lokal ansässige Handwerksbetriebe vermeiden unnötige Wege und tragen innovative Techniken zur Ressourcenschonung in die Regionen. Die Betriebe arbeiten dabei eng mit regionalen Zulieferern zusammen, um weite Wege zu vermeiden. Und noch ein Plus motiviert viele Schulabgänger:innen und Quereinsteiger:in-

nen: SHK-Betriebe haben generell eine große Bedeutung für die Gesellschaft. Sie sorgen dafür, dass wichtige Dienstleistungen wie die Wasser- und Energieversorgung gewährleistet sind. Sie sind den systemrelevanten Einrichtungen gleichgestellt, da sie für das Leben in Deutschland maßgebliche Leistungen erbringen. Wer sich für eine Ausbildung im SHK-Handwerk entscheidet, leistet deswegen einen wichtigen Beitrag für eine funktionierende Gesellschaft und ist im Kampf gegen den Klimawandel ganz vorn dabei. Weitere Informationen gibt es online unter www.zeitzuerstatten.de. Hier finden sich auch Adressen von Ausbildungsbetrieben vor Ort. Wer zunächst in die vielfältigen Berufe reinschnuppern möchte, sollte mit einem Praktikum starten.

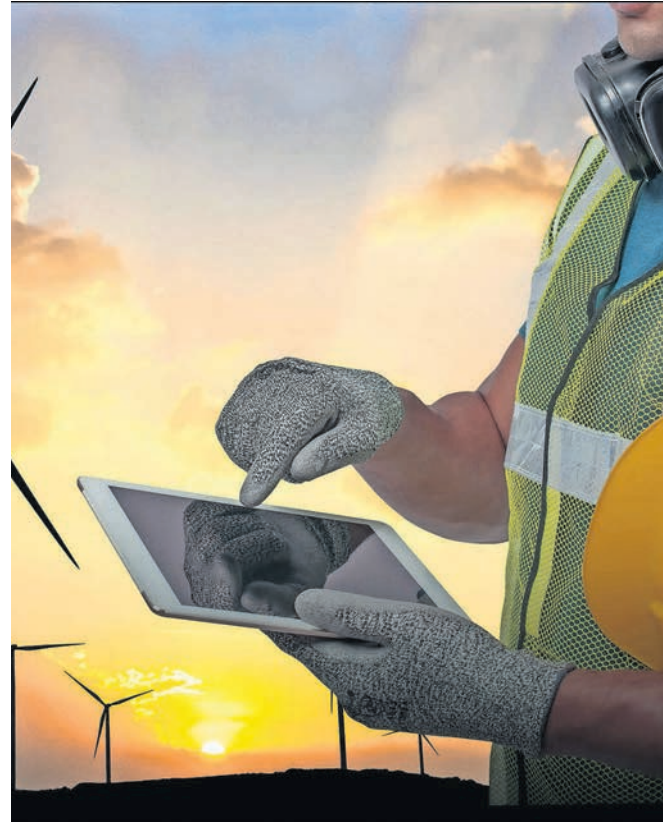


Foto: Gulp/123rf

Ob im Bereich Medizintechnik, Bautechnik oder Windkraft - hier sind Fachkräfte begehr.

Tech-Berufe mit Zukunft Hohe Nachfrage nach Anlagen-Experten

(txn). Wer Technik liebt, Mathe spannend findet und Computer nicht nur als Spielekonsole betrachtet, hat gute Voraussetzungen für eine Karriere in den Bereichen Engineering oder IT. Dass der Einstieg auch ohne Studium möglich ist, zeigen die vielen unterschiedlichen dualen Ausbildungsgänge zu Technischen Assistenten: vom Medizinisch-technischen über den Lebensmitteltechnischen bis hin zum Bautechnischen Assistenten. Gemeinsam ist ihnen, dass die Absolventen fit sind, mit komplexen Geräten und Anlagen umzugehen - und hervorragende Kar-

rierechancen haben. Dank Fachkräftemangel müssen sich gut ausgebildete Technische Assistenten keine Sorgen machen. Gebraucht werden sie immer. Die Nachfrage nach Fachkräften in diesen Berufen ist konstant. Gleiches gilt für Qualitätsmanager, die sich im Dschungel der Qualitätsstandards zurechtfinden und entsprechende Prozesse in Unternehmen aufsetzen. Je vernetzter und internationaler die Weltwirtschaft, desto wichtiger werden solche Standards. Wer entsprechende Qualifikationen mitbringt, dürfte auch in Zukunft eine begehrte Fachkraft sein.

Mit Absagen umgehen

(Ips/LK). Wenn man alle Hürden der Bewerbung hinter sich gebracht hat und hoffnungsvoll auf eine Antwort wartet, kann eine schlussendliche Absage sehr ernüchternd sein. Doch Ablehnungen gehören dazu und man sollte sich nicht von ihnen unterkriegen lassen. Viel wichtiger ist es, die Absage aus einer objektiven Sichtweise zu betrachten und nicht zu persönlich zu nehmen. Zahlreiche Faktoren können zu dieser Entscheidung des Arbeitgebers geführt haben. Wem es schwerfällt, die Situation aus der Distanz zu betrachten, sollte sich Hilfe bei vertrauten Personen holen und mit ihnen die Lage neu begutachten. Absagen sind schließlich immer eine Einladung zu Wachstum und Reflexion. Was hat im Vorstellungsgespräch vielleicht nicht so gut funktioniert? Welche Punkte in Lebenslauf und Anschreiben benötigen noch mal einen Feinschliff? Doch nicht immer muss der Grund in mangelhafter Präsentation liegen. Vielleicht haben die Vorstellungen beider Parteien nicht übereingestimmt und dann ist es umso besser, wenn es nicht zu einem Zusammenarbeiten kommt. Eventuell besteht die Möglichkeit direkt beim Unternehmen nachzufragen und sich so ein Feedback einzuholen. Das ist die einfachste Methode, um die Absage einzuordnen und das zukünftige Vorgehen entsprechend anzupassen. Dass man sich trotzdem verletzt fühlt, ist ganz natürlich und braucht eine Weile, um verarbeitet zu werden. Anschließend gilt es aber neuen Mut zu fassen. Denn mit Sicherheit wartet ein passenderes Angebot auf einen, auf das man sich nun umso besser vorbereiten kann.



Ausbildung 2024

Starte mit uns in eine erfolgreiche berufliche Zukunft!

Die GETI WILBA Gruppe beschäftigt in vier Werken circa 850 Mitarbeiter*innen und versteht sich als Spezialist für das Besondere. Unsere Kompetenzen sind veredelte Fleischprodukte, insbesondere aus Geflügel, sowie Tiefkühlfertiggericht. Engagierte und qualifizierte Mitarbeitende, die bei ihrer täglichen Arbeit weit über den Tellerrand hinausblicken, sichern das Vertrauen der Kunden und unseren Erfolg.

Am Standort Bremervörde bilden wir in folgenden Berufen aus:

- Fachkraft (m/w/d) für Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) Schwerpunkt Lebensmitteltechnik
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachlagerist (m/w/d) auch am Standort Cuxhaven-Altenwalde
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Bewirb dich jetzt!

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen und sind gespannt auf deine aussagekräftige Bewerbung (mit Kopien deiner beiden letzten Schulzeugnisse) einfach als PDF-Datei per E-Mail.



GETI WILBA GmbH · Tanja Monitz · Hansestraße 2 · 27432 Bremervörde
Telefon: 04761 879-46 · bewerbung@geti-wilba.de · www.geti-wilba.de

bunk-Haustechnik ist seit über 75 Jahren ein familiengeführter Handwerksbetrieb. Wir verfügen über große Erfahrungen in den Bereichen umweltfreundliche Heizungssysteme, Sanitär-Installationen aller Art, Klimatechnik, Reparaturen sowie alles, was ein Handwerksbetrieb erfordert.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin motivierte, teamorientierte Kollegen

Anlagenmechaniker (m/w/d) für Heizung-, Sanitär- und Klimatechnik

Damit wir auch in Zukunft unseren Ansprüchen gerecht werden, bilden wir aus und suchen zum 01.09.2024

Auszubildende zum Anlagenmechaniker Heizung-, Sanitär- und Klimatechnik (m/w/d)

Auch Mädchen sind in unserem Team herzlich willkommen! Rufen Sie uns an und vereinbaren einen Vorstellungstermin!

- ▼ Ausstellung
- ▼ Beratung
- ▼ Verkauf
- ▼ Montage
- ▼ Wärmepumpen



Herm.-Lamprecht-Straße 47
27442 GNARRENBURG
Telefon 047 63 / 2 62
info@bunk-haustechnik.de

www.bunk-haustechnik.de

SOHL
MALERMEISTER
MANUFAKTUR

Und Deine Zukunft blüht auf...

Wir suchen ab sofort

- Maler- u. Lackierergesellen (m/w/d)
- Trockenhauspächter (m/w/d)
- Bauhelfer oder Quereinsteiger für den Maler-, bzw. Putzer - Berufsweig im Ausbaugewerk

Wir suchen zum 01.08.2024

- Auszubildende zum Maler und Lackierer

Am Sassberg 2 | 21769 Hollnseth
Telefon 04773 - 7887
hello@soehiteam.de
www.soehimalermeistermanufaktur.de

Nutzen Sie den besonderen Anzeiger-Service.
www.anzeiger-verlag.de

Geballte Kreativität

Der Tischlerberuf bietet unzählige Möglichkeiten

(red) Wem niemand in Sachen Holz etwas vormachen kann, für den ist die Ausbildung als Tischlerin oder Tischler (Schreiner/-in) genau das Richtige.

Als Tischlerin oder Tischler fertigt man Schränke, Sitzmöbel, Tische, Fenster, Türen oder andere Elemente der Inneneinrichtung in Einzelanfertigung an.

Man berät seine Kundschaft zu Einrichtungslösungen und Gestaltungsmöglichkeiten, nimmt Maß und entwirft Skizzen und Zeichnungen mit computer-gestützten Programmen.

Die Einzelteile der Konstruktionen fertigt man manuell und mithilfe von Maschinen. Man schleift, hobelt und behandelt sie und fügt die einzelnen Bauteile soweit wie möglich zusammen.

Vor Ort montiert man die Bauteile zu einem fertigen Möbelstück, verschraubt, verleimt und sichert es ab – passgenau und mit Liebe zum Detail.

Geschicklichkeit, Kreativität und technisches Verständnis sind ein guter Mix für die vielfältigen Aufgabenbereiche als Tischlerin oder Tischler. Eine souveräne Kundenansprache und eine Affinität für natürliche Werkstoffe sind



Foto: freepik

Eine Tischlerin bei der Arbeit: Schleifen ist ein Bestandteil von vielen beim Schreinern.

ebenfalls von Vorteil. Nach dem Abschluss der Ausbildung kann man als Gesellin oder Geselle in unterschiedlichen Betrieben arbeiten und sich durch fachliche oder betriebswirtschaftliche Fortbildungen weiter spezialisieren. Wer sein handwerkliches Können mit kreativen Fähigkeiten verbinden will, kann als Gestalte-

rin oder Gestalter im Handwerk besonders kreativ werden. Für wen es fachlich noch höher hinaus gehen soll, kann den Meisterbrief (Bachelor Professional) erwerben und als Meisterin oder Meister im Tischler-Handwerk die Leitung eines Betriebs übernehmen und Lehrlinge ausbilden. Außerdem kann man mit

dem Meisterbrief in der Tasche studieren - auch ohne Abitur.

Wer der Kundschaft und der Umwelt etwas Gutes tun will, kann sich für eine Fortbildung Gebäudeenergieberater entscheiden.

Oder man kann als Fertigungsplaner im Tischlerhandwerk die Prozesse und Abläufe in der Fertigung organisieren und die Arbeiten in der Werkstatt koordinieren.

Als Restauratorin oder Restaurator im Tischler-Handwerk (Master Professional für Restaurierung im Handwerk) setzt man geballte Fachkompetenz ein, um mit alten Handwerkstechniken Kulturgüter (z. B. historische Möbel) zu restaurieren und für nachfolgende Generationen zu erhalten.

Als Meisterin oder Meister für Veranstaltungstechnik organisiert man die technische Umsetzung von Veranstaltungskonzepten. Und wer sich auf das Management konzentrieren will, kann du sich bis zum Betriebswirt nach der Handwerksordnung fortbilden und mit in die Unternehmensführung einsteigen.

Man sieht: Das Tischlerhandwerk bietet interessante Möglichkeiten für die berufliche Zukunft.

Wir bilden aus!

Manzi

HEIZUNG · SANITÄR
SOLAR · WÄRMEPUMPEN

Stader Landstr. 75 · 27721 Ritterhude
Telefon 0 42 92-81 18 60 · www.manzi-heizung.de

Der Küchenspezialist aus Grasberg

Wir suchen per sofort in Vollzeit

1 Einzelhandelskaufmann (m/w/d) mit Führerschein.

Darüber hinaus suchen wir zum 1.8.2024 einen Auszubildenden zum

Einzelhandelskaufmann (m/w/d)

sowie **einen Auszubildenden (m/w/d)** als **Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugs-service.**

Wir freuen uns auf Ihre telefonische oder schriftliche Bewerbung:

Speckmannstraße 10 • 28879 Grasberg • Tel. 04208-915610
Mail: der-kuechenspezi@t-online.de

Schmerzlösendes Handwerk

Orthopädienschuhmacher:innen bringen die Dinge zum Laufen

tn. Der menschliche Körper ist für ausdauernde Läufe durch die Savanne optimiert – aber kaum jemand geht heute noch nennenswerte Strecken zu Fuß. Das hat Folgen: Fußmuskeln verkümmern, Fehlstellungen werden durch falsches Schuhwerk oder rückenschädliches Dauersitzen verschlimmert, und irgendwann schmerzt jeder Schritt. Ein weites Betätigungsfeld für Orthopädienschuhmacher:innen! Mit solidem Handwerk und orthopädischen Kenntnissen konstruieren sie Einlagen, Orthesen oder Spezialschuhe, die schmerzfreies Gehen ermöglichen.

Ihr Wissen und Können eignen sie sich zunächst in einer dreieinhalbjährigen Ausbildung an, die teils im Betrieb und teils in der Berufsschule stattfindet. Doch auch nach der Ausbildung bleibt Lernen ein Teil des Berufs, denn nicht nur das medizinische Fachwissen entwickelt sich stetig weiter, sondern auch die technischen Möglichkeiten,



Foto: bxn/vadymdrobot/123rf/ramstad

Mit solidem Handwerk und orthopädischen Kenntnissen konstruieren Orthopädienschuhmacher:innen Einlagen, Orthesen oder Spezialschuhe, die schmerzfreies Gehen ermöglichen.

angefangen von computergestützten Bewegungsanalysen über CAD-Tools bis hin zum 4-D-Wirbelsäulenscan. Der fachliche Austausch mit Orthopäden, Physiotherapeuten und Technikern spielt deshalb eine

wichtige Rolle. Wer sich beruflich weiterentwickeln möchte, kann außerdem die Meisterschule in Betracht ziehen. Da die Orthopädienschuhmacherei zu den Berufen mit Meisterpflicht gehört, eröffnet dieser Schritt

nicht nur fachlich neue Möglichkeiten, sondern ist auch Voraussetzung für die Eröffnung eines eigenen Betriebs. Der Bedarf wird dank unserer vorzugsweise sitzenden Lebensweise sicherlich nicht abnehmen.

BIV Cooler Job.
Werde Mechatroniker (m/w/d) für Kältetechnik!

- + Cooler Job: Kälte- und Klimaanlage planen, installieren, reparieren.
- + Dein Abschluss: mind. Hauptschule, besser Mittlere Reife oder Abi.
- + Dein Talent: technik-, computerinteressiert, handwerklich geschickt.
- + Deine Fähigkeiten: gut in Mathe, Physik, Chemie und kontaktfreudig.

Jetzt Ausbildungsplatz sichern! Bewerbungen bitte an:

Kälte Klima Elektro GmbH
Garlstedter Straße 7
27729 Hambergen
Tel.: 04793 - 2999
E-Mail: bewerbung@kke-gmbh.com

Auszubildenden zum
Anlagenmechaniker (m/w/d)
für Sanitär/Heizung/Klimatechnik gesucht.

Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post an:
E-Mail: info@justus-haustechnik.de

Justus HAUSTECHNIK

28879 Grasberg
Meinershauser Straße 60
Telefon (0 42 08) 5 88 + 37 00
www.justus-haustechnik.de

Wir suchen für unser Team einen
Kaufmännischen Allrounder (m/w/d) in Teilzeit
Lust auf Veränderung?

Gerne aus dem KFZ-Bereich oder berufsnah, mit kaufmännischem Verständnis.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Auftragsannahme & Terminplanung
- Überwachung der Zahlungseingänge
- Vorbereitung der Buchhaltung (Debitoren / Kreditoren)
- Rechnungserstellung Mahnwesen

Interesse? Dann kommen Sie doch einfach vorbei, rufen Sie an oder schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an info@auto-service-gnarrenburg.de!

Meisterhaft auto reparatur Gnarrenburg GmbH

Inh. Todtke & Schlesselmann · Hindenburgstr. 2 · 27442 GNARRENBURG
Telefon 04763/939393 oder 04763/921424
www.auto-service-gnarrenburg.de · info@auto-service-gnarrenburg.de

kurzbuck
SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Baue mit uns die Zukunft aus Holz!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:
Zimmerergesellen (m/w/d)
Zimmerergesellen-Vorarbeiter (m/w/d)

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Zimmerer (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- Spaß an der Fertigstellung und Errichtung von Holzbauteilen
- mehrjährige Erfahrung im Holztafelbau von Vorteil
- Teamplayer mit Qualitätsbewusstsein

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit mit neuester CNC-Technik
- Werkshalle mit hochmoderner Produktionsstraße
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurzbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neudamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

BAU MIT UNS AN DEINER ZUKUNFT

Mohrmann Bau verbindet modernen Holzbau innovativ mit Stahl, Glas oder Beton – für höchste Ansprüche an Form, Lebensqualität und Nachhaltigkeit. Dabei arbeiten rund 80 Kollegen aus allen Bereichen Hand in Hand und stellen ein hohes Maß an Kundenzufriedenheit, Ästhetik und Termintreue sicher.

WIR SUCHEN AB 01.08.2024 EINE/N AUSZUBILDENDE/N:
KAUFFRAU/MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

DEINE QUALIFIKATION:

- Guter Realschulabschluss oder besser
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sorgfältiges und strukturiertes Arbeiten
- Vorkenntnisse in den MS-Office Anwendungen

WIR SUCHEN AB 01.08.2024 EINE/N AUSZUBILDENDE/N:
ZIMMERER/IN (m/w/d)

DEINE QUALIFIKATION:

- Guter Hauptschulabschluss oder BGI
- Gute Gesundheit und körperliche Belastbarkeit
- Freude am Umgang mit Holz
- Hohe Teamfähigkeit

WAS WIR BIETEN:

- Gutes Betriebsklima
- Abwechslungsreiche Projekte
- Übernahme nach bestandener Prüfung
- Tarifliche Vergütung; 30 Tage Urlaub
- JobRad; E-Gym Wellpass; betriebliche Altersvorsorge

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



Mohrmann Bau GmbH
Dorfstraße 6 | 27432 Alfstedt
04765 - 255 | info@mohrmann-bau.de

MOHRMANN
BAU GMBH



KVT ist seit 1986 in einem speziellen Marktsegment der Metallverarbeitung tätig. Als modernes Unternehmen basiert unser langjähriger Erfolg auf technologischem Know-How, auf unsere fortlaufenden Innovationen und unsere starke Kundenorientierung.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01. August 2024

Auszubildenden (m/w/d) zum Zerspanungsmechaniker Fachrichtung Drehtechnik

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

KVT Kurlbaum GmbH
Verschleiß-Schutz-Technologien
z. Hd. Herrn Detlef Müller
Sachsenring 4-6
27711 Osterholz-Scharmbeck
bewerbung@kvt-group.de · www.kvt-group.de

EIN STARKER PARTNER

WIR STELLEN EIN!

- Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker Fachrichtung Automatisierung und Betriebstechnik (m/w/d)
- Auszubildende für Automatisierungs- & Betriebstechnik (m/w/d)

Damit kannst Du punkten:

- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Engagement
- Teamfähigkeit

Das kannst Du von uns erwarten:

- flache Hierarchien
- ein dynamisches und engagiertes Team und noch Vieles mehr ...
- 30 Tage Urlaub
- Firmenfitness



Siemensstraße 8
27711 Osterholz-Scharmbeck
Tel. 04791- 9646-0

www.aukos.de · info@aukos.de

Professioneller Umzugshelfer

Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice

(red) Wer stets der Erste ist, der angerufen wird, wenn ein Umzug ansteht und beim Verladen von Möbeln und Kartons auch noch Spaß, sollte überlegen, ob er das nicht beruflich machen will. Seit kurzem ist es nämlich möglich eine Ausbildung zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice zu absolvieren.

DIE TÄTIGKEIT

Der Arbeitstag bei der Ausbildung zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice fängt meistens im Lager an. Man stellt Route und Lieferungen zusammen, verlädt sie und fährt sie zum Kunden. Hier ist nicht nur Tetris-Talent gefragt, die Lieferung muss auch fachmännisch abgesichert werden. Der teure Spiegel soll ja schließlich nicht als Scherbenhaufen im neuen Zuhause ankommen. Mit der pflichtgemäßen Lieferung ist es bei der Ausbildung zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice aber noch nicht getan. Vor Ort werden die Möbel montiert und aufgebaut. Auch Elektrogeräte und Sanitäranlagen werden an Strom- und Wasserleitungen angeschlossen. Da hier manchmal etwas nachgeholfen werden muss, damit ein gutes Stück zum Beispiel in eine



Foto: freepik

bestimmte Ecke passt, ist auch Maßarbeit und handwerkliches Geschick gefragt.

DIE AUSBILDUNG

Die duale Ausbildung zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice dauert drei Jahre und findet sowohl in der Berufsschule als auch in deinem Ausbildungsbetrieb statt. In der Berufsschule lernt man alle Grundlagen über Möbelmontage, Routenplanung und Sicherheitsvorschriften, im Betrieb und bei den Transporten setzt du das Gelernte dann tatkräftig um. Als Arbeitgeber kommen vor allem Möbelhersteller, Einrichtungshäuser, Küchenhändler, Speditionen, Umzugs- und Logistikunternehmen in Frage.

DIE VORAUSSETZUNGEN

Mitbringen für die Ausbildung zur Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice sollte man neben handwerklichem Geschick und räumlichen Denken vor allem körperliche Fitness. Man hat beim Ein- und Ausladen zwar ein paar technische Helfer wie Gabelstapler oder Hebebühnen dabei, trotzdem kann so eine Lieferung auch mal in die Arme und Beine gehen. Ganz wichtig ist außerdem ein freundliches Auftreten dem Kunden gegenüber.

Professionelle Möbelpacker verstehen anzupacken.

Spezialisten für schönes Wohnen

Berufsbild Polster- und Dekorationsnäher

Polster- und Dekorationsnäher beziehen Sessel, Sofas und andere Möbel nach Kundenwunsch, fertigen aber beispielsweise auch die dazu passenden Gardinen. Die Ausbildung dauert zwei Jahre.

Das Sofa soll nicht mehr grau, sondern geblümt sein und vor passenden Vorhängen richtig gut zur Geltung kommen: Polster- und Dekorationsnäher sind Erfüller von Wohnträumen. Aber was unterscheidet diesen Beruf von einem Polsterer? „Polsterer sind für das Unterdunster zuständig, also für Sofas, Sessel und Matratzen“, erklärt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Die Aufgabe von Polster- und Dekorationsnähern

ist es, die passenden Bezüge zu gestalten und alles richtig wohnlich zu machen.“ Dazu gehören umfassende Kenntnisse über die vielen Stoffe und Materialien von Seide bis Leinen, aber auch Geschick beim Zuschneiden und Nähen der Bezüge, Vorhänge und Bespannungen. Wer privat gern an der Nähmaschine sitzt und vielleicht sogar erste eigene Entwürfe umsetzt, hat gute Voraussetzungen, um die zweijährige Ausbildung mit Spaß und Erfolg zu absolvieren. Eine Portion Kreativität und Genauigkeit schaden ebenfalls nicht. Polster- und Dekorationsnäher können nach der Ausbildung sowohl in kleinen handwerklichen Betrieben arbeiten als auch in Polster- oder Möbelwerkstätten.



Foto: iakov Filimonov/123rf/ramdstat

Sie machen die Wohnung erst so richtig gemütlich: Polster- und Dekorationsnäher sind Erfüller von Wohnträumen.

Du suchst noch einen Ausbildungsplatz?

Dann bist Du bei uns genau richtig! Denn wir suchen DICH als frischen Macher in unserer Feinkostmolkerei.

Wir haben noch folgende Ausbildungsplätze zum Ausbildungsstart 01.08.2024 zu vergeben:

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Milchtechnologe (m/w/d)
- Industrie Kaufmann (m/w/d)

Wir bieten Dir:

- Viele spannende und abwechslungsreiche Aufgaben
- Respektvollen Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten
- Eine Ausbildung mit Verantwortung und Perspektive

Bewirb Dich jetzt!

www.elsdorfer.de

Jetzt durchstarten!

Sichere dir jetzt schon für August 2024 deinen Ausbildungsplatz bei einem der begehrtesten Arbeitgeber der Region:

- Rohrleitungsbauer [m/w/d]
- Beton- & Stahlbetonbauer [m/w/d]
- Straßenbauer [m/w/d]
- Land- & Baumaschinenmechaniker [m/w/d]
- Kanalbauer [m/w/d]
- Baugeräteführer [m/w/d]
- Maurer [m/w/d]
- Fachkraft für Lagerlogistik [m/w/d]
- Industrieelektriker [m/w/d]

Ein spannendes Arbeitsumfeld, Umgang mit neuester Technik, attraktive Vergütung und sehr gute Karrierechancen – was willst du mehr? Mache mit uns die Welt ein bisschen schöner, praktischer und moderner!

Bewirb dich jetzt per Mail an bewerbung@stehnke.de. Mehr erfährst du unter www.stehnke.de. Für Fragen steht dir unsere Frau Meike Stelljes unter Tel. 04791802-242 zur Verfügung.

Wir heißen alle Azubis 2023 herzlich willkommen!

STRASSEN- U. TIEFBAU
HOCH- U. INGENIEURBAU
KABEL- U. ROHRLEITUNGSBAU

Gottfried Stehnke Bauunternehmung GmbH & Co. KG
Osterholz-Scharmbeck · Bremen · Bremerhaven
www.stehnke.de / info@stehnke.de / Telefon: 04791802-0

Bad - Wärme - Klima - Service

Das Beste für Ihr Zuhause

Zum 01.08.2024 suchen wir DICH

Auszubildender (m/w/d) Anlagenmechaniker SHK

NEXT GENERATION

Jetzt bewerben und waschechter Held des Alltags werden.

- beste Bezahlung
- tolles Betriebsklima
- nette Kollegen
- junge, moderne Geschäftsleitung

Wir bieten Dir bei bestandener Gesellenprüfung eine vollständige Übernahme / Rückerstattung der Kosten des PKW-Führerscheins.

Bremenvörder Straße 31
27442 Gnarrenburg
www.hoops-haustechnik.de

Tel.: (04763) 7094
Fax: (04763) 8513
info@hoops-haustechnik.de

Azubis gesucht zum 01.08.2024

Bewirb dich unter www.bng-schlueter.de

- zum Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d)
- zum Kaufmann / Kauffrau für Büromanagement in unserem Ersatzteilwesen (m/w/d)

B.N.G. Baumaschinen + Nutzfahrzeuge GmbH | Gewerkecamp 4 | 27432 Oerel
Telefon 04765 - 831 499 0 | E-Mail: bewerbung@bng-schlueter.de | www.bng-schlueter.de

Wir bieten zum 1. August 2024 einen

Ausbildungsplatz zum KFZ-Mechatroniker m/w/d

Wenn Du in einem expandierenden Autohaus in unserem jungen Team mitarbeiten möchtest, bewirbe dich schriftlich oder gerne per E-Mail.

Unser Team braucht Verstärkung!

Reinigungskraft m/w/d (ab 01.03.24) für Wohnmobile (innen) und Geschäftsräume

KFZ-Mechatroniker m/w/d

Mechaniker m/w/d für Wohnmobilaufbau (gerne auch Quereinsteiger)

Schicken Sie uns Ihre Bewerbung oder melden Sie sich einfach telefonisch bei uns, um einen Termin zu vereinbaren.

Reparatur, Service und Verkauf aller Fabrikate
Wohnmobilvermietung und -verkauf

Autohaus-Kiehl.de

27432 Bremervörde · Neue Str. 5 + 6 · Tel. 04761/4077 · E-Mail: fiat.kiehl@t-online.de
Internet: www.autohaus-kiehl.de

Startpunkt für viele Karrierewege

Ausbildungsberuf Industriekaufmann/-frau

(txn) Industriekaufleute werden in fast jedem Unternehmen gebraucht. Die Ausbildung ist ein guter Start ins Berufsleben und öffnet viele Türen für den weiteren Werdegang.

Pauline behält die Lagerbestände im Blick und bestellt sofort nach, wenn Rohstoffe zur Neige gehen. Auf der Suche nach den günstigsten Einkaufspreisen hat sie gerade neue Lieferanten recherchiert und verhandelt mit ihnen. Leon dagegen ist mit einer Werbekampagne für die Produkte des Unternehmens beschäftigt, koordiniert die Termine für Agentur und Druckerei und achtet darauf, dass alles im Budget bleibt. Zwei völlig unterschiedliche Berufe? Nein, denn beide machen die Ausbildung zur Industriekaufmann bzw. zum Industriekaufmann.



Foto: txn

Die duale Ausbildung für Industriekaufleute dauert drei Jahre, kann sich bei guten Noten aber auf bis zu zwei Jahre verkürzen.

AUSBILDUNG MIT MEHREREN STATIONEN

Gemeinsam ist ihnen, dass sie vorwiegend mit kaufmännischen Aufgaben befasst sind – und die finden sich in Industrieunternehmen in allen Abteilungen. Deshalb durchlaufen Auszubildende in der Regel auch mehrere Stationen in ihrem Ausbildungsbetrieb: Material- und Produktionswirt-

schaft, Vertrieb und Marketing, Personalabteilung oder Finanz- und Rechnungswesen.

Die Ausbildung vermittelt daher sehr breite Kenntnisse und eröffnet viele Karrierewege. Nach dem Abschluss ist beispielsweise die Weiterbildung zum Fachwirt möglich, aber auch ein BWL-

Studium – sogar berufsbegleitend. Wer also noch nicht so genau weiß, wo es beruflich hingehen soll, macht mit der Ausbildung zum Industriekaufmann oder zur Industriekaufmann wenig falsch. Hauptsache, die Aussicht auf Arbeitstage am Computer schreckt nicht ab! Wer außer-

dem gute Noten in Mathematik, Deutsch und Englisch mitbringt, organisiert und sorgfältig ist und vielleicht schon mit Excel umgehen kann, bringt gute Voraussetzungen mit. Die dreijährige duale Ausbildung lässt sich bei guten Noten auf zweieinhalb oder sogar zwei Jahre verkürzen.

Anzeiger sucht Werbeberater:in

Der ANZEIGER sucht eine:n Werbeberater:in für den Außendienst in Osterholz-Scharmbeck - gerne auch als Quereinsteiger:in. Einen Einblick in die spannenden Aufgaben, die Bewerber:innen in unserem Verlag erwarten, gibt es hier.



Foto: freepik

Beratungstermine beim Kunden gehören ebenso zum Arbeitsalltag unserer Werbeberater:innen, wie das Erstellen von Angeboten am Computer.

dann wiederum setzen sie sich mit unseren Kunden zusammen und erarbeiten gemeinsam individuelle Werbekonzepte. Die Aufgaben reichen von Kleinstanzeigen für kleinere Unternehmen bis hin zu großen Aktionen mit mehreren Tausend Euro Budget. Gemeinsam mit den Kolleg:innen erarbeiten sie neue Ideen für die Vermarktung unserer Print- und Online-Produkte. Moderne Werbeberater:innen verfügen über einen breiten Blickwinkel, um die Branchenvielfalt zu erfassen. Sie überschauen mehrere Faktoren gleichzeitig: Sie haben den Jah-

reslauf im Sinn, die Bedürfnisse und individuelle Entwicklung ihrer Kunden sowie deren realistisch verfügbares Budget. Sie verstehen, was die Auftraggeber erreichen wollen – und das muss nicht immer der maximale Verkauf einer Ware oder Dienstleistung sein. Auch reine Imagekampagnen gehören zum Portfolio: Möglicherweise will ein Unternehmen seine öffentliche Wahrnehmung verbessern oder sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren – ein Faktor, der angesichts des massiven Fachkräftemangels immer wichtiger wird.

IMMER AUF DEM LAUFENDEN

Um ihrer Tätigkeit erfolgreich nachgehen zu können, bleiben Werbeberater:innen stets gut vernetzt und wissen, was in der Region und in ihrem Gebiet los ist: Öffnet gerade ein neues Geschäft oder Unternehmen seine Tore? Werden hier oder da gerade neue Mitarbeiter gesucht? Und welche Bauvorhaben sind in den kommenden Jahren geplant? Es geht nicht darum, den Werbetreibenden schnell zu einer großen Werbemaßnahme zu überreden, sondern darum, eine sorgsam aufgebaute Partnerschaft zu unterstützen und langfristig zu beiderseitigem Nutzen zu festigen.

Die Anzeiger Verlag GmbH sucht für diese spannende Aufgabe Mitarbeiter:innen in Voll- oder Teilzeit, die gerne verkaufen und denen es Spaß macht, gemeinsam mit Kunden die bestmögliche Lösung zu erarbeiten. Dabei sind „alte Hasen“ genauso willkommen wie Einsteiger:innen, die wir selbstverständlich schulen und fit machen für die kommenden Aufgaben.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung Gerne per Email an anja.kalski@anzeiger-verlag.de.

DiTtmeyer
BIO-BLAUBERROHOF
Hüttendorfer Str. 1 · 27726 Worpswede
sucht
Landwirtschaftliche/r
Mitarbeiter/in im Obstbau
(m/w/d)
Für diverse Arbeiten auf dem Hof und Feld suchen wir DICH!
Du hast Lust auf abwechslungsreiche Arbeiten und möchtest dein Können und deine Motivation bei uns einbringen dann zögere nicht uns persönlich kennen zu lernen.
Bei Fragen auch in polnischer, englischer oder spanischer Sprache sind wir unter +49(0)151-44931996 & +48 662 066 983 erreichbar.
Bewerbung an: **worpswede@diittmeyer.com**
Mehr Infos unter: 
Zusätzlich suchen wir auf Minijob-Basis **Unterstützung** auf dem Feld fürs Mähen & Mulchen

Sie haben Format - und wir die Größe, die zu Ihnen passt!
Ihr **Anzeiger**


OSTERHOLZER Anzeiger **BREMERVÖRDER Anzeiger**

Zur Verstärkung unseres Teams in Osterholz-Scharmbeck suchen wir eine/n **Salesmanager (m/w/d)**

IHRE AUFGABEN

- ▶ Sie repräsentieren die auflagenstärkste Wochenzeitung in unserem Verbreitungsgebiet und übernehmen den Verkauf unserer Produkte
- ▶ Sie betreuen unsere lokalen Bestandskunden und gewinnen Neukunden
- ▶ Zur Umsetzung von Kundenwünschen arbeiten Sie eng mit unserer Werbeagentur zusammen
- ▶ Im Team erarbeiten Sie neue Ideen für die Vermarktung unserer Print-/Online-Medien

IHR PROFIL

- ▶ Idealerweise haben Sie Erfahrungen im Verkauf, die Sie gewinnbringend einsetzen können.
- ▶ Sie haben Freude an Kundenkontakten, an neuen Ideen und einem lebendigen Arbeitsalltag
- ▶ Selbstorganisation und Verhandlungsgeschick sind für Sie keine Fremdworte
- ▶ Sie bringen ein gutes Argumentationsvermögen und sicheren Umgang mit dem PC mit und arbeiten gerne im Team

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen. Gerne können wir auch vorab telefonieren und die Tätigkeit in einem persönlichen Gespräch noch näher erläutern. Wir freuen uns auf Sie und Ihr Interesse! Meine Telefonnummer: 04791-966512.
Anzeiger Verlag GmbH | Anja Kalski | Bahnhofstraße 58 | 27711 Osterholz-Scharmbeck | Anja.Kalski@anzeiger-verlag.de

SCHRAGE
Metallspritz- und Schweißtechnik

BEWIRB DICH JETZT!

Konventioneller Dreher (m/w/d)

Benefits

- 30 Tage Urlaub, entspannte Arbeitszeiten & einen kurzen Freitag
- Familiäres Arbeitsumfeld und unschlagbare Teampower.
- Leistungsgerechte Bezahlung, Unterstützung bei Weiterbildungen & einen unbefristeten Arbeitsvertrag

+491772581968
schrage@schrage-gmbh.de
www.schrage-metallspritz.de

HPH Handel Projektierung Hydrauliksysteme GmbH

Als kleines Unternehmen konstruieren wir für den Maschinenbau projektierte Steuerungen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen **KFZ Mechaniker, Metaller oder Industriemechaniker (m/w/d)**

Das Anfangsgehalt beträgt Brutto 4.100 €. 40 Stundenwoche von Montag bis Freitag.

Ihre Bewerbung bitte per E-Mail oder Post info@hph-gmbh.de
HPH GmbH
Im Bocksacker 21
27628 Bramstedt im Bremischen

Kurt Buck
SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Mit Herz und Hand!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

- Tischlergesellen (Werkstatt-Tischler) (m/w/d)**
- Tischlergesellen (Baustellen-Tischler) (m/w/d)**
- Bauhelfer (m/w/d)**

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Tischler (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit im modernen und innovativen Team
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

WIR SUCHEN zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Unterstützung in den Bereichen (m/w/d)

- Pulverbeschichtung
- Nasslackierung
- QS-Kontrolle
- Auftragsvorbereitung
- Strahlarbeiten
- Lager, Logistik, Verpackung
- Produktionshelfer
- Anlagenführung

Auch Quereinsteiger sind willkommen!

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen im Bereich der industriellen Lohnbeschichtung. Unsere Tätigkeiten umfassen unter anderem die industrielle Pulverlack- u. Nasslackbeschichtung sowie die erforderlichen Vorbereitungen bis hin zur Kommissionierung und Endverpackung. Wir beliefern die Bereiche der blechverarbeitenden Industrie, den Metall-, Stahl-, Laden- u. Maschinenbau, Laser-Betriebe, die Wertzulieferung, Gehäuse- u. Apparatebau, die Beleuchtungsindustrie und vieles mehr.

WIR BIETEN eine sehr interessante abwechslungsreiche Herausforderung in einem erfahrenen, dynamischen Team. Eine faire Bezahlung und eine geregelte Arbeitszeit sind für uns ein „Muss“!

Sie

- sind flexibel einsetzbar und teamfähig
- lieben eine abwechslungsreiche u. vielseitige Tätigkeit
- sind technisch / handwerklich interessiert
- suchen eine neue Herausforderung?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung an:

MELATEK
LACKIERUNG / MONTAGE / SERVICE

MELATEK GmbH
- Geschäftsführung - Herr Andreas Volkmann
Hindenburgstraße 8a · 27442 Gnarnenburg
04763 - 93 96 10 - info@melatek.de

KANZLEI DR. SCHULZ
 RECHTSANWÄLTE & NOTAR

Für unser Team suchen wir

- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte** (m/w/d) in Teilzeit oder Vollzeit
- **Auszubildende** (m/w/d)

Kanzlei Gnarrenburg **Kanzlei Bremervörde**
 Hindenburgstraße 41 Neue Straße 49
 27442 Gnarrenburg 27432 Bremervörde

www.schulz-schriever.de ☎ 04763 / 9497-0 ✉ info@schulz-schriever.de

SCHRAGE
 Metallspritz- und Schweißtechnik



CNC FRÄSER
 (m/w/d)

BEWIRB DICH JETZT!

Benefits

- 30 Tage Urlaub, entspannte Arbeitszeiten & einen kurzen Freitag
- Familiäres Arbeitsumfeld und unschlagbare Teampower.
- Leistungsgerechte Bezahlung, Unterstützung bei Weiterbildungen & einen unbefristeten Arbeitsvertrag

✉ schrage@schrage-gmbh.de ☎ +491772581968

kurt buck
 SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Wir suchen zum 02.09.2024 Auszubildende!

NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND als Tischler/-in oder Zimmerer/-in

Zimmerer m/w/d
 Du bringst mit:
 - handwerkliches Geschick
 - Motivation und Teamfähigkeit
 - technisches Verständnis

Tischler m/w/d
 Du bringst mit:
 - Kreativität
 - handwerkliches Geschick
 - Teamfähigkeit
 - Umsicht und Sorgfalt

Bewirb Dich jetzt!

Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG
 Neuendamm 95 • 27432 Bremervörde-Iselersheim • Telefon: (04769) 225
 E-Mail: info@kurtbuck.de • f /KurtBuckBaugesellschaft • www.kurtbuck.de

NEWCOMER 2024 LIEBEN WIR!

Wir zählen zu den größten Arbeitgebern im Landkreis Osterholz und bilden nicht nur jedes Jahr Azubis in insgesamt 6 Ausbildungsberufen aus, wir fördern und unterstützen kulturelle Angebote und soziale sowie sportliche Projekte in unserer Region!

WIR SUCHEN DICH (m/w/d)!!

- > Rohrleitungsbauer:in
- > Kaufmann/-frau für Büromanagement
- > Duales Studium - Bereich Automatisierung / Mechatronik

BEWIRB DICH JETZT!

DEINE BENEFITS:

Firmenfitness • Getränke & Obst
 • Gleitzeit • Hohes tarifliches Gehalt • Allwetterbad Eintritt • Eventtickets
 Ermäßigung und vieles mehr ...

Osterholzer Stadtwerke

Damit die Räder sich weiter drehen

Ausbildung im Kfz-Gewerbe bietet hervorragende Perspektiven

(djd) Die Mobilitätsbranche ist einem starken Wandel unterworfen. Genau deshalb bleiben Kfz-Berufe beliebt und zukunftsfähig.



Elektrofahrzeuge werden zur Normalität, durch eine Vielzahl von Assistenzsystemen mit Sensoren, Radar- und Kamerasystemen und elektronischen Bauteilen werden die Fahrzeuge immer komplexer. Parallel sind innovative Mobilitätsformen wie das Carsharing oder flexible Auto-Abos den Kinderschuhen entwachsen. Für Menschen, die einen Beruf in der Kfz-Branche anstreben, eröffnen diese Entwicklungen neue Möglichkeiten und Chancen.

Eine Ausbildung im Kfz-Gewerbe eröffnet vielfältige Berufsbilder und Karriereoptionen.

IN DEN TOP TEN DER BELIEBTESTEN AUSBILDUNGEN

Tatsächlich stehen Berufe rund um Fahrzeuge und Mobilität hoch im Kurs, berichtet das Deutsche Kfz-Gewerbe. Alleine 2022 haben sich mehr als 25.000 junge Menschen für einen Karriere Einstieg in der Kraftfahrzeugbranche entschieden. Bei Männern liegt das Berufsbild Kfz-Mechatroniker auf Platz 1 der beliebtesten Ausbildungsberufe, Frauen zieht es verstärkt zur Automobilkauffrau –sie gehört zu den 10 begehrtesten Berufen.

Gründe dafür gibt es genug: Die Branche bietet eine Vielzahl von zukunftssicheren Jobprofilen und Aufstiegsmöglichkeiten. Sie ist systemrelevant und umfasst verantwortungsvolle Arbeitsbereiche. Durch den Wandel hin zu umweltfreundlichen Techniken spielt sie auch eine wichtige Rolle beim Erreichen der Klimaschutzziele und leistet so einen Beitrag zur Sicherung unserer Zukunft.

Ein typischer Einstieg in technische und kaufmännische Automobilberufe führt über den klassischen dualen Bildungsweg mit betrieblicher Ausbildung und Berufsschule. Unter www.wasmitautos.de gibt es eine Vielzahl von Informationen zu den Berufsbildern und ihren Anforderungen sowie einen Betriebsfinder zur Suche nach Ausbildungsplätzen. Auch die Karrierechancen durch Spezialisierungen und Höherqualifizierung werden beleuchtet. Zweijährige Weiterbildungen eröffnen zum Beispiel

Wege zum geprüften Kfz-Service-techniker, Automobil-Verkäufer oder -Serviceberater. Über den klassischen Kfz-Meister sind Aufstiege zum Werkstattmanager oder Betriebsleiter möglich, und natürlich erlaubt der Meisterbrief die Übernahme oder Gründung eines eigenen Betriebs. Wer noch mehr erreichen will, kann auch akademische Abschlüsse etwa bis zum Bachelor oder Master of Business Administration in technischen und kaufmännischen Studiengängen anstreben.

WEITERENTWICKLUNGS- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN



Ob Regenrinne, Fassadenverkleidung oder Solarthermie-System: Klempner sind die Metall-Spezialisten im Baugewerbe.

Berufsbild Klempner:in

Metall-Profis im Baubereich

(txn). Was viele nicht wissen: Klempner:innen, sind die Metall-Profis im Baubereich. Klempner:innen kommen oft hoch hinaus, denn unter anderem planen und montieren sie Metallverkleidungen an Dach und Fassade. Es heißt nicht umsonst „Kein Kirchdach ohne Klempner!“.

Die Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre. In dieser Zeit lernen die Jugendlichen wie Bleche zugeschnitten und abgekantet werden. Sie beschäftigen sich mit Lötten und Schweißen sowie der anschließenden Montage der Metallteile. Am Ende der Ausbildung können sie nicht nur einzelne Bauteile aus Zink, Kupfer, Aluminium oder Stahl planen und fertigen, sondern komplette Fassaden verkleiden oder Metalldächer montieren. Die Zukunftschancen sind gut, denn auf dem Arbeitsmarkt sind die gut ausgebildeten Fachkräfte heute schon gesucht.

Höhenangst passt deswegen nicht zu einem Klempner:in. Der Arbeitsalltag ist vielfältig: So werden mit Spezialmaschinen gefertigt sowie Fassadenverkleidungen hergestellt und montiert.

Gut versichert in die Lehre

(txn). Wer eine betriebliche Ausbildung beginnt, stellt spätestens nach dem ersten Monat mit Blick auf das Konto fest, dass von der Ausbildungsvergütung Sozialversicherungsbeiträge abgezogen werden: Rentenversicherung, Pflegeversicherung und Arbeitslosenversicherung.

eine eigene Krankenversicherung abschließen. Gut zu wissen: Die Beiträge sind bei allen Anbietern gleich, nur die Leistungen können sich im Detail unterscheiden. Es lohnt sich, bei der Wahl der Krankenversicherung darauf ein Auge zu haben. Jeder Mensch sollte zudem eine Haftpflichtversicherung haben, die einspringt, wenn man mal einen Schaden verursacht. Ob für im Elternhaus lebende Azubis noch die Haftpflichtversicherung der Eltern einspringt, sollten sie unbedingt abklären und im Zweifelsfall eine eigene Versicherung abschließen. Denn schon kleine Versehen können teure Schäden nach sich ziehen.

Der Arbeitgeber zahlt ebenfalls einen Anteil in diese Versicherungen ein. Ist die Ausbildungsvergütung sehr gering (unter 325 Euro), übernimmt der Arbeitgeber sogar die gesamten Beiträge. Wer bisher über die Familie kostenlos krankenversichert war, muss mit Beginn der Ausbildung



Wer bisher über die Familie kostenlos krankenversichert war, muss mit Beginn der Ausbildung eine eigene Krankenversicherung abschließen.

AUTOHAUS MÜLLER 10 Jahre Autoservice

Wir sind ein seit 1949 bestehendes erfolgreiches Familienunternehmen mit 2 Standorten. Für unseren Standort in **Karls Höfen** suchen wir zur Verstärkung unseres Teams **ab sofort**

Automobil-Serviceberater/Assistent (m/w/d) in Vollzeit und Festeinstellung.

Ihre Aufgaben:

- freundliche und professionelle Kundenbetreuung & -beratung am Fahrzeug
- Erstellung von Angeboten, Kostenvoranschlägen und Abrechnung der Reparaturaufträge
- Terminabstimmung zwischen Werkstatt und Kunden

Ihre Qualifikation:

- Sie haben eine technische und/oder kaufmännische Ausbildung und bereits Berufserfahrung im Kfz-Bereich
- Sie arbeiten gerne mit Menschen, verfügen über ein sicheres und kompetentes Auftreten und präsentieren sich service- u. kundenorientiert

Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag in einem sicheren zukunftsfähigem Unternehmen
- abwechslungsreiche Aufgaben an einem modernen Arbeitsplatz
- attraktive Konditionen, Urlaubsgeld und Sonderleistungen
- ein motiviertes Team, ein offenes Umfeld und nette Kollegen
- Weiterbildungsmöglichkeit

Haben Sie Interesse in unserem Team mitzuarbeiten? Ja? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder auch gerne per E-Mail an: **info@opel-mueller.de**
 Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Herbert Müller GmbH
 Hamburger Str. 2 • 27442 Gnarrenburg-Karls Höfen
 ☎ 04763-94900 • www.opel-mueller-gnarrenburg.de

Mazda

Wir bilden zum 1. August 2024 zum **Kfz-Mechatroniker (m/w/d) aus.**



**Bist DU interessiert?
 Hast DU Benzin im Blut?
 Dann bewirb DICH jetzt!**

Autohaus Beilfuss

Bewerbe dich Online unter:
bbeilfuss@autohaus-beilfuss.de • ☎ 0421-63 89 90

Ein Stammpplatz im **Anzeiger** bedeutet, einen Stammpplatz beim Verbraucher. **Jede Woche!**



Schreiben, was Sache ist

Wir suchen freie Mitarbeiter:innen



Foto: adobeStock

Wer gerne schreibt; wem das Feilen an eigenen Texten Freude bereitet; wer gern die Dinge auf den Punkt bringt; wer Lust auf Begegnungen und Gespräche mit interessanten und engagierten Menschen hat; wem es wichtig ist, dass alle Menschen vor Ort einen Einblick in gesellschaftliche Prozesse erhalten; wer weiß, dass zu einem guten Leben wahres, richtig recherchiertes Wissen über das große Ganze wie das lokale Kleingehört; wem es am Herzen liegt, dass Probleme angesprochen werden; wer noch an die zivilisierende Kraft der Aufklärung glaubt; wen Geschichten von Menschen bewegen; wer glaubt, dass Politik und Gesellschaft ohne das geschriebene Wort nicht funktionieren und wem es schließlich wichtig ist, dass kritisches Denken Wirkung zeigt, der- oder diejenige findet im Journalismus die Möglichkeit, seine

Überzeugungen und Fähigkeiten in der Praxis werden zu lassen. Und wir: eine neue, junge Redaktion, die jede Woche versucht, das Beste aus Lokaljournalismus und Anzeigenblatt herauszuholen,

bietet diese Möglichkeit. Denn wir suchen freie Mitarbeiter:innen. In den Landkreisen Osterholz und Rotenburg, insbesondere in Osterholz-Scharmbeck, Schwane- wede, Gnarrenburg, Selsingen und Rotenburg. Dabei ist es für uns unerheblich, ob jemand bereits Erfahrung hat oder erst in den Beruf einsteigen möchte, ob jemand Schülerin oder Rentner ist. Wir begleiten Euch. Gemeinsam produzieren wir gute Berichte, Interviews, Essays, Film-, Buch-, Theaterkritiken, Kommentare aber auch spannenden Inhalt für Social Media.

Meldet Euch einfach. Wir freuen uns auf Eure Bewerbung. Wer schon einmal einen Eindruck von uns gewinnen möchte, der:die sollte den QR-Code (links oben) scannen, unsere Instagram-Seite abonnieren und sich am Samstag unserer Story ansehen.

Was tun, wenn's nicht passt ?

Möglichkeiten bei falscher Berufswahl

(txn). Auch wenn man lange über die richtige Ausbildung nachgedacht hat - sie kann sich praktisch als die falsch erweisen. Aber was dann?

So viele Gedanken und Überlegungen sind in die Auswahl der richtigen Ausbildung geflossen - und dann fängt sie an und ist ganz anders als erwartet. Dieses Gefühl kennen viele Azubis: Die alltägliche Realität im Betrieb passt

manchmal nicht so recht zu den Vorstellungen. Was tun in einem solchen Fall?

Zuerst einmal: ruhig bleiben. Es lohnt sich, nicht gleich das Handtuch zu werfen, sondern der gewählten Ausbildung und dem Betrieb erst einmal eine Chance zu geben. Häufig geben sich die Probleme nach einiger Zeit. Aber was ist, wenn der oder die Auszubildende immer nur zum Kaffeekochen eingesetzt wird? Oder wenn

Aufgaben nur abgelenkt, aber nicht vernünftig erklärt werden? Wer handfeste Gründe für die Unzufriedenheit hat, sollte das Gespräch mit dem:r Ausbilder:in oder auch den Lehrkräften in der Berufsschule suchen. Dabei gilt wie überall im Berufsleben: Immer sachlich bleiben.

Falls das nichts nützt und die Ausbildung weiter gar keinen Spaß macht, bleiben zwei Möglichkeiten: Entweder sehen sich die Azubis

nach einem anderen Betrieb um, in dem sie die gewählte Ausbildung weiterführen. Oder sie wechseln die Ausbildung ganz - was allerdings heißt, dass sie noch einmal ganz von vorn anfangen müssen. Beide Optionen sollten sie vorab gut mit der Berufsschule absprechen und sich gegebenenfalls von der Agentur für Arbeit oder den Industrie- und Handwerkskammern beraten lassen - damit der zweite Anlauf besser wird.

Ford
AUTOHAUS SPREEN
 Autohaus Spreen GmbH
 Westerbecker Str. 2 - 4
 27711 Osterholz-Scharmbeck

Wir suchen zum nächst möglichen Termin:
■ Kfz-Mechatroniker m/w/d in Vollzeit
 Auf schriftliche Bewerbungen freuen wir uns.
 Telefon (0 47 91) 96 30 - 0 · Fax 96 30 40 · ford@spreen.fsoc.de

Inserieren Sie im **Anzeiger!**

DEINE AUSBILDUNG MIT X-FAKTOR

#Nutze Deine Chance

- KAUFMANN/-FRAU FÜR GROSS- UND AUSSENHANDELS-MANAGEMENT (M/W/D)
- KAUFMANN/-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

Jetzt bewerben

karriere@bauptert-gebhard.com

bauXpert Gebhard
 ZEVEN HAGEN WISSELNÖWDE
 www.bauptert-gebhard.com

Wir benötigen Unterstützung
KOCH (m/w/d)
 per sofort für Freitag und Samstag von 16/17 Uhr bis 21 Uhr.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Zur Schlense
 Wärme-Gaststätte
 Truperdeich 35, 28865 Lilienthal
 Telefon 04298-2025

FRICKE
HOFMEISTER & MEINCKE

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

KARRIERE BEI FRICKE

Die familiengeführte FRICKE Gruppe hat sich im Laufe ihrer 100-jährigen Historie vom Landmaschinenhändler zum internationalen Händler für Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen und Ersatzteilen entwickelt. Mit rund 3.500 Mitarbeitern arbeiten wir an 84 Standorten in 27 Ländern am Ausbau unserer Marktposition.

DUALES STUDIUM

- Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen, Weyhe
- Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen, Bremen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Schwerpunkt Logistik Heeslingen
- Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen
- E-Commerce (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) Heeslingen, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
- Industriekaufmann (m/w/d) Gyhum/Bockel, Weyhe
- Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d) Heeslingen, Bremen
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen, Hamburg
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe
- Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Harsefeld, Lamstedt, Verden, Soltau, Winsen (Luhe), Sulingen, Steimbke, Schleswig, Norderstedt, Zeven, Gyhum/Bockel
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Neumünster, Bad Fallingbostal, Bremerhaven
- Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel, Weyhe
- Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen

BENEFITS

- Familiäre Atmosphäre
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Enge Betreuung durch den Fachbereich
- Azubi Events



HIER GEHT'S DIREKT ZU DEN STELLENBESCHREIBUNGEN

Jetzt direkt online auf karriere.fricke.de oder per Mail an karriere@fricke.de bewerben. Oder sende uns eine Nachricht per WhatsApp an +49 (0)151 2251 7322

FRICKE Group GmbH & Co. KG
 Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
 Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de

